

25.10.2013

תגובה למכתב המנכ"ל

חברים וחברות שלום

בעקבות המכתב המבלבל ששלח מר דוד ברקת, מנכ"ל האוניברסיטה, אנחנו חשים צורך לישב כמה "אי-דיוקים" וכמה אמיתות-חסרות שעלו ממכתבו וכן לחזק את ידי כולכם במהלך עליו החלטנו יחד ביום שני האחרון. מכתבו של המנכ"ל נחלק לטענות (ברובן לא-מדויקות) ולניסיונות איום והפחדה (אשר לצערנו לא זרים לנו מהשיחות המשותפות).

הטענות של מנכ"ל האוניברסיטה:

מתחילת חודש ספטמבר למשך חודש וחצי (!) נמנעה האוניברסיטה מלדבר עמנו תוך שהיא מבטלת הסכמות קודמות עימנו, מתעלמת מנושאים שעלו לדיון ופועלת לשינוי תנאי העסקה והחלת קיצוץ רוחבי – בכל המחלקות בקמפוס!

זאת בטענה כי נציגי הארגון אינם מוסמכים לקיים עימה הידברות כלל וכלל, בהתייחס לביקורת פנים-ארגונית, שמלבד שנסמכה על מידע שגוי, אינה נוגעת להנהלה או לגורם שאינו חבר סגל אקדמי זוטרי. אז כן - המו"מ עם האוניברסיטה מתנהל, אבל בגרירת רגלים שערווייתית ובזלזול של נציגי האוניברסיטה בארגון ובסגל. לא זאת בלבד – האוניברסיטה כבר מבצעת שינויים של תנאי העסקה בשטח – ומעבירה חברי סגל להעסקה בתנאים שונים וגרועים פי-כמה!

להבנתנו – לזה לא קוראים מו"מ "בתום-לב".

1. מצחיק... המנכ"ל טוען ש"הברזנו" מפגישות מו"מ (אותן אנחנו מבקשים ללא הפסקה)! זה ממש שערווייה! לאורך החודשים האחרונים בוטלו פגישות רבות על ידי נציגי האוניברסיטה – ללא עדכון וללא קביעת פגישות חלופיות (זאת למרות צו בית-הדין).

ב-10.10 האוניברסיטה כלל לא הזמינה אותנו לפגישה (- הוא כנראה ממש לא רצה שנבוא!). אילו רצה לדבר איתנו, ההנהלה ונציגיה לא היו מבטלים את הפגישה שתוכננה ליום שני השבוע, 21.10.2013, כשעתיים לאחר האסיפה. אבל באוניברסיטה כנראה מילים לחוד ומציאות לחוד...

2. כפי שציינו קודם – האוניברסיטה שינתה, משנה ומתכננת לשנות גם בעתיד תנאי העסקה של הסגל (כן, גם במדעי החיים וכימיה, עם סוגיית המינויים השנתיים) (מסרבת לדבר איתנו על זה!!!)

3. מעניינת ביותר היא בחירתו של המנכ"ל לכנות בעלי תפקידים בארגון (במיוחד את אסף בונדי, המתפקד כמזכ"ל הארגון עד סוף חודש אוקטובר) שקרנים ו"בעלי אג'נדה פוליטית". כנראה כאן תמו טענותיו ההגיוניות, והוא פנה להשמצות, בתקווה שבזאת הוא יוכל לשכנע אותכם. בהצלחה...

למען הסר ספק ובלבול – איננו נוהגים ללא אחריות. אנו מתיעצים בכל צעד ושעל עם הצוות המשפטי שלנו ועם יועצים נוספים שמלווים אותנו ועוזרים לנו לקבל ההחלטות הנכונות (כמובן, יחד עם פגישות אתכם – הסגל).

כאשר המנכ"ל כותב לנו שאסור לנו לשבות – **הוא טועה ומטעה, בכוונה!**

(הכרזנו כבר לפני מספר חודשים על סכסוכי עבודה – אשר לפי החוק מאפשרים לנו לנקוט בצעדים).

כאשר המנכ"ל כותב לנו שאנו סתם מתלהמים, פוגעים ונפגעים – **הוא טועה ומטעה, בכוונה!**

(זה המנכ"ל שסירב לחתום על אמנה למען יחסי עבודה תקינים ושקטים).

המנכ"ל שלנו מסביר לכולנו כמה חשובים הסטודנטים – לו ולאוניברסיטה.

הוא רק שוכח שהסטודנטים האלה – **זה (גם) אנחנו.**

הוא שוכח שמי שפוגש את הסטודנטים הללו ומלמד אותם במחויבות אין-קץ – **זה אנחנו.**

הוא שוכח שמי שנתקל שנה אחרי שנה בכיתות מפוצצות בסטודנטים ובכמויות הולכות-וגדלות של מטלות – **זה**

אנחנו.

ומעל הכל, הוא שוכח להזכיר שגם אנחנו חשובים, ולא רק הסטודנטים.

המכתב מדבר אלינו "מעל הראש", מזלזל בנו – כעובדים – ומנסה בכל כלי, כולל אי דיוקים תמוהים, להפחיד. לשווא!

ככל הנראה, המנכ"ל חרד שנתעורר – כעובדים, כארגון – נעמוד זה לצד זה ושיהיה לנו איכפת מהתנאים שלנו ושל כל מי שעובד לצידנו. הדבר שהכי מפחיד אותו הוא שנרים ראש ונדרוש שיתייחסו אלינו כעובדים שווים, ולא כאל שווים פחות.

המנכ"ל כנראה שכח שבלעדינו – הסגל שמלמד 70% מהשיעורים, התרגולים

והמעבדות באוניברסיטה – אין סטודנטים.

אל מול מכתב מבזה שכזה אנו אומרים, בדיוק כפי שאמרנו יחד ביום שני האחרון –
"אוניברסיטת בן-גוריון – זו לא הדרך!"

שבו לדבר, בכנות, כבוד ותום-לב. נציגי הארגון מחכים לכם.

אנו קוראים לכם – חברי/ות הסגל – לעמוד לצדנו, יד ביד ולדרוש יחס הוגן יותר,

מכבד יותר ובעיקר רציני יותר!

נמשיך לעדכן על הצעדים הבאים בקרוב מאוד

כוחנו באחדותנו!

שלכם ובשבילכם -

ועד העובדים, ארגון הסגל האקדמי הזוטר

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.