

**הסכם קיבוצי מיוחד**

אשר נערך ונחתם בבאר שבע ביום \_\_\_\_ 2014

**בין:**

**אוניברסיטת בן-גוריון בנגב**

(להלן: "האוניברסיטה")

**ל בין:**

**ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן גוריון בנגב**

(להלן: "הארגון")

**הואיל:** וביום 14.12.2008 נחתמו שני הסכמים קיבוציים מיוחדים בין הצדדים - הסכם קיבוצי שמספרו 43/2009 והסכם קיבוצי שמספרו 58/2009 (להלן: "הסכמי 2008");

**והואיל:** ובהסכמי 2008 נקבעו, בין השאר, הסדרים לגבי העסקת עובדים בהוראה אקדמית ובעזרה בהוראה אקדמית בשכר לפי שעות;

**והואיל** והצדדים הגיעו להסכמות נוספות בכל הנוגע להעסקת סטודנטים בשכר לפי שעות והם מבקשים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי מיוחד;

**לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר, כדלהלן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ההסכמות שיפורטו להלן בהסכם זה הינן בנוסף ובמצטבר להסכמות בדבר העסקה בשכר לפי שעות, אשר עוגנו בהסכמי 2008 :  
סעיפים 22 ו-23 להסכם קיבוצי מיוחד שמספרו 58/2009.  
סעיף 4 להסכם קיבוצי מיוחד שמספרו 43/2009.
3. ההסכמות בהסכם זה יחולו החל מסמסטר א' של שנת הלימודים תשע"ה, והן מחליפות את ההסכמות שהיו בין הצדדים ונהגו, ואשר לא עוגנו בהסכם קיבוצי.

4. הסכם זה יחול על: סטודנטים המועסקים בשכר לפי שעות.

5. סך כל המועסקים בשכר לפי שעות מכוחו של הסכם זה, על מגוון המטלות שבו, לא יעלה על 300 בכל סמסטר בשנת הלימודים האוניברסיטאית.

6. המספר המירבי של מועסקים בשכר לפי שעות מכוח הסכם זה ישתנה באופן יחסי לשינוי במספר הסטודנטים הלומדים באוניברסיטה.

לשם ביצועו של סעיף זה, מספר הבסיס הקובע הוא 11,854 סטודנטים הלומדים לתואר ראשון באוניברסיטה בסמסטר ב' בשנת הלימודים תשע"ד.

7. ההעסקה לפי שעות בהתאם להסכם זה תהא על פי הטבלה שלהלן:

דרגה	השכלה	מטלה	היקף שעות מקסימלי לביצוע המטלה בסמסטר ביחידה.	שכר לשעה בשקלים
400	לומד לקראת תואר ראשון	בדיקת תרגילים ו/או בוחן מעשי	63.99 שעות ומטה	48 ₪
300	לומד לקראת תואר שני או שלישי	בדיקת תרגילים ו/או בוחן מעשי	43.99 שעות ומטה	69 ₪
200	כל הנכללים בהסכם זה	מעבדה ו/או תרגול מעשי	17.99 שעות ומטה	137 ₪
100	כל הנכללים בהסכם זה	הוראה/תרגול פרונטלי	12.99 שעות ומטה	189 ₪

8. השכר האמור בסעיף 7 לעיל לשעת עבודה יכלול את כל הזכויות של העובד, ויתווספו עליו, אך ורק התשלומים הבאים:

א. דמי הבראה – בהתאם לצו ההרחבה הרלוונטי בדבר תשלום דמי הבראה כפי שישונה מעת לעת, בתשלום חודשי, ובהתאם להיקף המשרה.

- ב. הפרשות לפנסיה -תגמולי מעביד בשיעור של 7% משכרו של העובד, תגמולי עובד בשיעור של 6.5% משכרו של העובד.
- ג. פיצויים – הפרשת המעביד בשיעור של 8.33% משכרו של העובד אשר תבוא **במקום** פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ט-1969.
- ד. הוצאות נסיעה כמפורט להלן:
- הוצאות נסיעה בשעור של חצי מעלות חופשי חודשי, בכל אחד מחודשי העסקתו של העובד, ללא תלות בהיקף שעות העסקתו בפועל. ככל שתשלום זה לא משקף בפועל את הוצאות הנסיעה של העובד, הוא יוכל להגיש טופס הצהרה על הוצאות נסיעה ולצרף אליו קבלות על נסיעות שביצע בפועל. ההחזר לא יעלה, בשום מקרה, על התקרה הקבועה בצו ההרחבה לתשלום הוצאות נסיעה, ולא ישולם בגין יותר מימי העבודה שאושרו על ידי ראש המחלקה.
- ה. דמי מחלה על פי חוק ימי מחלה, התשל"ו-1976.
9. השכר כאמור בסעיף 7 לעיל יהיה צמוד לשיעור התוספת הרוחבית האחידה אשר ניתנו ו/או יינתנו מחודש אוקטובר 2014 לסגל הזוטר במסגרת ההסכמים הקיבוציים אשר חלים ויחולו על הסגל הזוטר.
10. שינויים בהסכמות המעוגנות בהסכם זה, לרבות שינויים במספר השעות המאפשר העסקה בשכר לפי שעות ושינויים במספר המועסקים המירבי, ייעשו רק בהסכמת הצדדים.
11. מוסכם כי האוניברסיטה תנכה משכרם של העובדים עליהם חל הסכם זה, דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני לפי העניין, כפי שנקבע בסעיפים 1-7 בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 17 במרץ 2012.
12. הסכם זה יוגש לרישום לרשם ההסכמים הקיבוציים בתוך 45 יום מחתימתו.

---

ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

---

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב