

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בבאר שבע ביום _____

בין:

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

(להלן: "האוניברסיטה")

לבין:

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן גוריון בנגב

(להלן: "הארגון")

הואיל: וביום 20.9.18 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין האוניברסיטה העברית בירושלים ואוניברסיטת בר-אילן לבין מו"ח ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית וארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר אילן, (להלן: "ההסכם הארצי");

והואיל: והאוניברסיטה והארגון ניהלו מו"מ באשר לאופן החלת ההסכם הארצי גם ביחסים שבין הצדדים;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר, כדלהלן:

1. הצדדים מצטרפים להסכם הארצי בכפוף להבהרות ולשינויים הבאים:
 - א) סעיפים 2 ו-16 יחולו בהתאמות הבאות: תקופת השקט התעשייתי תתקיים עד ליום 31.3.2023.
 - ב) האמור בסעיף 10 להסכם הארצי, יחול בהתאמות הבאות: חברי סגל בדרגות עמיתי הוראה, אסיסטנטים, מדריכים ומורים מן החוץ, יהיו זכאים למענק החד פעמי בהתאם לסעיף 10 לפי שנות הלימודים בהם המשיכו ללמד, כמפורט להלן:
 - (1) חברי הסגל הפעילים בשנת תשע"ט יהיו זכאים למענק בסך 500 ₪ במשכורת חודש יולי 2019 (המשולמת בחודש אוגוסט 2019);
 - (2) חברי הסגל שימשיכו להיות פעילים גם בשנת תש"פ יהיו זכאים למענק נוסף בסך 500 ₪ במשכורת חודש אוקטובר 2019 (המשולמת בחודש נובמבר 2019);

3) חברי הסגל שימשיכו להיות פעילים גם בשנה"ל תשפ"א יהיו זכאים למענק נוסף בסך 500 ₪ במשכורת חודש אוקטובר 2020 (המשולמת בחודש נובמבר 2020).

לחבר סגל הזכאי למענק החד פעמי באחד מן המועדים לעיל, ואינו זכאי למשכורת במועד בו הוא משולם, ישולם המענק במשכורת הראשונה לה יהיה זכאי לאחר המועד, או לכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה. יתר הכללים בסעיף 10 יוותרו ללא שינוי. למען הסר ספק, לחברי סגל המועסקים כעוזרי הוראה ישולם המענק החד פעמי בתשלום אחד, כקבוע בסעיף 10.

ג) במקום סעיף 11.1 להסכם הארצי יחולו ההסדרים הבאים בעניין תשלום הוצאות נסיעה:

(1) כל תשלומי הוצאות הנסיעה המפורטים להלן מוגבלים בתקרות שיקבעו מעת לעת בהוראות החשכ"ל.

(2) לא יחול שינוי בדרך החישוב של תשלום הוצאות הנסיעה לעמיתי הוראה, ומורים מן החוץ (כלומר, לגרים מחוץ לבאר שבע ישולם לפי דיווח נסיעות בפועל ולגרים בתוך באר שבע – ישולם חופשי חודשי מלא).

(3) לא יחול שינוי בדרך החישוב של תשלום הוצאות הנסיעה לאסיסטנטים, מדריכים, מורים במסלול המקביל, קרי בדרגות מורה עוזר ומורה משנה, ועוזרי הוראה שהועסקו בשנת הלימודים תשע"ח ומועסקים ברציפות באוניברסיטה. למען הסר ספק, העסקה "ברציפות" – לעניין סעיף זה בלבד – תיחשב העסקה בסמסטר אחד לפחות בשנה, לרבות סמסטר קיץ. יובהר, שאין באמור כדי לשנות מהגדרות "רציפות" במסמכים ו/או הסכמים אחרים.

(4) עבור אסיסטנטים, מדריכים, מורים במסלול המקביל, ועוזרי הוראה שהחלו להיות מועסקים משנת הלימודים תשע"ט ואילך וכן עוזרי הוראה שעברו בשנה זו ואילך למעמד של אסיסטנטים, ישולמו הוצאות הנסיעה באופן הבא:

i. במשך ארבעה חודשים בסמסטר ישולמו הוצאות הנסיעה לפי היקף המשרה כדלהלן:

(למתגוררים מחוץ לבאר שבע: פחות מ-25% - יום אחד בשבוע, מ-25% עד (לא כולל) 50%- יומיים בשבוע, 50% ומעלה - 3 ימים בשבוע. למתגוררים בתוך באר שבע – פחות מ 50% משרה – החזר נסיעות

בתעריף מחצית "חופשי חודשי" עירוני, 50% משרה ומעלה – החזר נסיעות מלא על פי תעריף של "חופשי חודשי" עירוני).

ii. במשך החודשיים האחרים בכל בסמסטר, ישולמו הוצאות הנסיעה לפי דיווח נסיעות בפועל.

iii. בסמסטר קיץ ישולמו הוצאות נסיעה לפי דיווח בלבד, ובאופן שלא יעלה על האמור בסעיף (i) לעיל.

iv. לאחר שנה של הפעלת המודל, ארגון הסגל הזוטר יכול לדרוש מעבר לדיווח למול הגעה בפועל, והוא יופעל לאחר השלמת מיחשוב התהליך והנגשתו לחברי הסגל.

(5) סעיף 11.1.3 להסכם הארצי מאומץ כלשונו.

(ד) על אף האמור בסעיף 9 להסכם הקיבוצי, באשר לעמית הוראה ב', עמית הוראה א' ועמית הוראה 1 (להלן, בסעיף זה "עמיתי ההוראה"), יחולו שינויים בהחלת טבלאות השכר כמפורט להלן:

(1) לא יחולו על עמיתי ההוראה סעיפים קטנים 9.1.3, 9.1.5, 9.1.6, 9.1.8, ובהתאמה לא יחולו עליהם טבלאות השכר שבנספחים א3, א5, א6, א8. בנוסף,

(2) על אף האמור בסעיף קטן 9.1.1, הטבלאות בנספח א1 יחולו על עמיתי הוראה החל מיום 1.3.2019 ולא מיום 1.1.2018.

למען הסר ספק, שכרם של עמיתי ההוראה ישולם בהתאם לטבלאות השכר בנספחים א'2, א'4, א'7 ו-א'9 בהתאם למועדים הנקובים בסעיף 9 להסכם הארצי ולתעריפים המצוינים בנספחים אלו.

(ה) החסכון בפועל שיווצר כתוצאה מדחיית המועדים כאמור בסעיף ג לעיל יהווה מקור למימון מענקים תקופתיים למורים במסלול המקביל לשנים תשע"ט-תשפ"ג כדלקמן:

i. מענק בגובה 4,500 ₪ בכל סמסטר (א' / ב') למורים במסלול המקביל

בדרגת אסיסטנט א' או בדרגת מורה עוזר א';

ii. מענק בגובה 5,000 ₪ בכל סמסטר (א'/ב') למורים במסלול המקביל

בדרגת אסיסטנט ב' או בדרגת מורה עוזר ב';

iii. מענק בגובה 5,500 ₪ לכל סמסטר (א' / ב') למורים במסלול המקביל

בדרגות מדריך / מדריך ד"ר או בדרגות מורה משנה;

iv. המענק יינתן בסכום חד פעמי לא יאוחר מהחודש השלישי בסמסטר.

- v. המענק אינו מהווה חלק מהשכר הקובע לפיצויי פיטורים ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה או קופת גמל, והוא לא יובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או ערך יום. למען הסר ספק, מהמענק יגבו דמי חבר או דמי טיפול ארגוני-מקצועי לפי העניין.
- vi. הסכומים האמורים הינם למורים במסלול המקביל שהועסקו במשרה מלאה. סכום המענק הסמסטרילי יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של חבר הסגל ביחס לאותו הסמסטר.
- vii. המענק האמור לא ישולם לחברי סגל כאמור אשר ייקלטו במסגרת שינויים מבניים כגון: מיזוג עם מוסד אקדמי אחר, קליטת יחידות חיצוניות לאוניברסיטה וכיו"ב.
- מאידך, במקרה בו נסגרה יחידה או צומצמה עקב שינויים מבניים, ובעקבות כך נוצר חיסכון בתשלום המענקים, הסכום שנחסך יוסט חזרה לטובת חברי סגל זוטרי, כולם או חלקם, לפי שיקול דעת הארגון.**

- (ו) סעיף 11.2 להסכם הארצי לא יחול, ובמקומו יבוא:
- (1) דמי מחלה ישולמו לחברי הסגל בהתאם לחוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976. למען הסר ספק מובהר כדלקמן:
- i. לא יהיה שינוי בצבירת ימי המחלה כפי שהם נכון למועד חתימת הסכם זה;
- ii. עבור השלמת שיעור שבוטל עקב מחלה ושחבר הסגל התבקש על ידי האוניברסיטה להשלימו, ישולם שכר מלא, בין אם שולמו דמי מחלה ובין אם לאו.
- (2) ימי אבל ישולמו לחברי הסגל על פי כל דין.
- (ז) לעניין סעיף 11.5 בהסכם הארצי מבהירים הצדדים כי סעיף זה אינו מאפשר הטלת מטלות על חבר הסגל מעבר למטלות האקדמיות והמנהלתיות הנלוות לעבודתו, פרט להשתתפות בסדנאות הכשרה, בכפוף לאמור להלן:
- (1) סדנאות הכשרה יוגבלו עד להיקף של 8 שעות בשנה, פרט לסדנאות הנערכות מכוח חקיקה ראשית או משנית.
- (2) סדנאות שיפור הוראה לחברי סגל קיימים, אשר האוניברסיטה הודיעה להם כי נדרש שיפור בהוראתם כתנאי להמשך העסקתם, לא ייחשבו במניין מספר השעות האמורות, ולא ישולם בגינם שכר.

3) למרות האמור לעיל בס"ק (1), לא תחול הגבלה על מספר שעות הסדנאות עבור אסיסטנטים, מדריכים ועוזרי הוראה ובלבד שאלו יתקיימו במהלך הסמסטר ובכפוף לכך שלא יחרגו מהיקף סביר בנסיבות העניין. למען הסר ספק, על מורים במסלול המקביל חל ס"ק (1) לעיל ולא חל סעיף זה.

4) למען הסר ספק, לא ייגבה מחבר הסגל תשלום בגין אף אחת מהסדנאות שבסעיף זה.

ח) במקום סעיף 12 בהסכם הארצי יבוא הסעיף הבא :

"12. הסכם זה נחתם בין היתר בעקבות :

12.1 מכתבו מיום _____ של נשיא האוניברסיטה אל המנכ"ל בענייני הסדרי ביטחון תעסוקתי.

12.2 אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קיבוצי".

ט) במקום סעיף 13 בהסכם הארצי יבוא :

"13. הסכם זה יכנס לתוקפו רק לאחר :

13.1 חתימתו על ידי שני הצדדים.

13.2 אישור ההסכם הארצי על ידי ות"ת והממונה על השכר.

13.3 אישור הסכם זה על ידי הממונה על השכר."

י) מוסכם שבמקום סעיף 11.3 להסכם הארצי, העסקה שעתית תעוגן בהסכם קיבוצי מקומי נפרד שייחתם בד בבד עם הסכם זה.

2. עם כניסתו לתוקף של הסכם זה, יתבטל סכסוך העבודה שהוכרז על ידי ארגון הסגל האקדמי הזוטר.

3. הסכם זה יוגש לרישום לרשם ההסכמים הקיבוציים בתוך 45 יום מחתימתו.

4. האוניברסיטה תגבה מכל עובד דמי חבר או לחלופין דמי טיפול ארגוני-מקצועי, לפי העניין ועל פי הוראות הדין הרלוונטיות, בשיעור שהארגון יקבע מעת לעת, ותעבירם לארגון ובלבד ששיעור דמי הטיפול הארגוני-מקצועי יהיה שווה או נמוך מדמי החבר ולא יעלה על השיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), התשמ"ח-1988, כפי שיעודכן מעת לעת.

5. דמי החבר ודמי הטיפול מקצועי-ארגוני יועברו לארגון לא יאוחר מה-15 בחודש עבור החודש הקודם, ישירות לחשבון הבנק של הארגון כפי שהארגון יודיע על פרטיו מעת לעת.

6. העברת מידע בין הארגון לבין האוניברסיטה לצורך ביצועו של הסדר זה תימשך כפי שנהגה ערב חתימת הסכם זה, בכפוף לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב