

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערכ וחתום ביום 17 במרץ 2012

בין :

אוניברסיטה בן-גוריון בנגב (להלן - "האוניברסיטת")

לבין :

ארגון הסגל האקדמי הוטר באוניברסיטה בן-גוריון בנגב (להלן - "הארגון")

הויאל : והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר הסדר של גביה מרווחות של דמי חבר לארגון ודמי

טיפול מקצועי ארגוני;

הויאל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכם שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה ;

לפיין הסכם והונה בין הצדדים כדלקמן :

1. האוניברסיטה תגבה מכל עובד החבר בארגון דמי חבר (להלן: "דמי חבר") בשיעור שהארגון יקבע, ותעכירם לארגון, על יסוד הצהרת הארגון כלפי האוניברסיטה כי הוא ארגון יציג, לעניין הסכם קיבוצי מיוחד, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תש"ז - 1950, לגבי הבורי הסגל הוטר (כולל במסלול המקביל), עמידו ההודאה והמורים מן התווך, עליהם חלים הלים הקיבוציים שבין הצדדים.
2. האוניברסיטה תגבה מכל עובד שאינו חבר הארגון, ואינו חבר בכל ארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי ארגוני בשיעור שהארגון יקבע, ובלבך שהייתה נמוץ מדמי חבר שמשלם חבר לארגון ולא עללה על השיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי ארגוני), התש"ח-1988, כפי שייעודכן מעת לעת, (להלן - "דמי טיפול") ותעכירים לארגון. זאת, כל עוד הארגון הוא ארגון יציג של העובדים, כמשמעותו בסעיף 3 בחוק הסכמים קיבוציים, תש"ז-1950, ובכפוף להוראות כל דין.
3. האוניברסיטה תעביר אל הארגון את הסכומים אשר נוכו על-ידי חבר וממי טיפול, כאמור לעיל, עבור כל חודש, ולא יותר מ - 15 ימים לאחר מועד תשלום המשכורת עבור אותו חודש, להשבנות בנק שאות פרטיהם עבריר הארגון לאוניברסיטה תוך 30 יום מיום חתימת נשפה זה.
4. פרטיהם נוספים, ככל שיידרשו לביצועו של הסדר זה, יsocמו בין האוניברסיטה לארגון. העברות מידע בין הארגון לבין האוניברסיטה לצורך ביצועו של הסדר והtimשך כפי שנגה ערבית חתימת הסכם זה, אך בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, התש"א - 1981.
5. העבירה האוניברסיטה לארגון סכום כלשהו, על-פי האמור לעיל, ולאחר מכן התברר כי הסכום נוכה משכו של העובד בטעות, יוחזר הסכם לאוניברסיטה באמצעות קיזוז הסכום מהסכום המגיעים לארגון על-פי הסדר זה. בקיומו כאמור רשותה האוניברסיטה לכלול הפרשי הצמדה, אם תעבירים לזכות העובד. אלא למעת מן האמור לעיל, חוותה האוניברסיטה להסביר לאדם סכום שנוכה בטעות בהתאם לאמור לעיל, ולא הוחזר לה הסכם האמור על-ידי קיזוז כאמור, מכל סיבה שהיא, ישיב לה הארגון כל סכום שהוא חוותה בתשלומו וישפה אותה בגין כל הוצאה שנגרמה לה עקב כך, ובלבך שאפשרה לארגון להציג, מבוגר ממועד, על דרישתו של אותו אדם ולהתנוון בפנייה.

. ב. ב.

. ס. ס.

6. מובהר, כי אין לאוניברסיטה כל אחריות מעבר לאמור בהסדר זה (הREN במתן שירותים טכניים לצורך גביה מרכזות של דמי חבר ודמי טיפול באמצעות ניכוי המשכר), ואין להטיל חובה כלשהי על האוניברסיטה עקב ביצועו.

7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם, כי הארגון יישא בכל הוצאות, או נזק, אשר יגרמו לאוניברסיטה עקב ביצוע ההסדר.

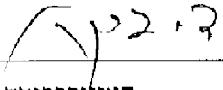
8. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון בנושא המוסדר בו.

9. הארגון מתחייב שלא ינקוט באמצעות שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בחלבי העבודה ובסדריה, לגבי העניין שהוסדר בהסכם זה.

10. תנאים ותנויות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכם קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתייבורות אחרות שב恰恰כ, הנוגעים לעניין המוסדר בהסכם זה, ימשיכו להיות קיימים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשמעות על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

11. הסכם זה יונש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


האוניברסיטה


הארגון