

## תקנון ארגון סגל ההוראה האקדמי באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (ע"ר)

### פרק א' - כללי

- (1) שם העמותה: ארגון סגל ההוראה האקדמי באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (להלן: "הארגון")
- (2) מען העמותה: ארגון סגל ההוראה האקדמי, קריית האוניברסיטה ע"ש משפחת מרקוס, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, ת.ד. 653 באר-שבע 8410501
- (3) מטרות:  
הארגון שם לעצמו מטרה לייצג את חבריו, כולם או חלקם, בפני גורמים באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (להלן: "האוניברסיטה") ומחוצה לה, בין השאר, בעניינים הבאים:
- א. תנאי עבודה, לרבות משכורת, זכויות סוציאליות נלוות, לרבות שעות עבודה, חופשה, פנסיה, קרנות השתלמות, הליכי פיטורים ועוד כיוצא באלה.
  - ב. שיפור תנאי המלגאים וכללי הענקת המלגה.
  - ג. קידום האינטרסים האקדמיים והמקצועיים של חברי הארגון.
  - ד. חיזוק הזיקה שבין חברי הארגון לאוניברסיטה והגברת המחויבות האקדמית והכלכלית של האוניברסיטה כלפי חברי הארגון.
  - ה. שיתוף פעולה עם ארגוני סגל אקדמי ומוסדות להשכלה גבוהה בארץ ובחו"ל.
  - ו. קידום רווחת העובדים.
  - ז. קידום סולידריות עם ארגוני עובדים אחרים.
- (4) חברות בארגון ופקיעתה:
- א. חבר בארגון (להלן: "חבר") יכול להיות כל מורה מן החוץ, עמית הוראה, עוזר הוראה, עוזר מחקר, אסיסטנט או מדריך, מלגאי, מורה או חוקר וכן כל עובד העוסק בהוראה ו/או במחקר באוניברסיטה שלא במסגרת סגל בכיר, לרבות תכניות חוץ תקציביות, מכינות, הכשרות מעשיות ולימודי תעודה.
  - ב. מועמד להיות חבר בארגון יגיש לועד בקשה, באמצעות מילוי טופס הצטרפות באופן ידני או באופן מקוון באתר הארגון או בכל אמצעי אחר כפי שיאושר מעת לעת על ידי הועד. טופס הצטרפות כאמור יכלול, בין היתר, התחייבות בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בארגון סגל ההוראה האקדמי באוניברסיטת בן-גוריון בנגב. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של הארגון."
  - ג. חברותו של חבר בארגון פוקעת:
    - i. אם החבר הודיע על ביטול חברותו בכתב;
    - ii. שנה לאחר סיום יחסי העבודה ו/או סיום לימודיו של החבר באוניברסיטה לפי המאוחר, ובלבד שאין בינו לבין האוניברסיטה הליכים משפטיים תלויים ועומדים בהם הארגון מעורב, שאז תפקע החברות עם תום ההליכים המשפטיים האמורים.
    - iii. עם קבלת החלטה באסיפה הכללית על הוצאת החבר מהארגון בגין אחת מהסיבות הבאות-
      - (A) אם החבר פיגר בתשלומי דמי חבר במשך 90 יום, ולא הסדיר את חובו לאחר קבלת פנייה בכתב מהארגון בתוך 30 יום.
      - (B) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה

הכללית;  
(C) החבר פועל בניגוד למטרות הארגון;  
(D) החבר הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש כחבר הארגון.

לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן הארגון אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה 4(ג)(iii)(A), (B) או (C) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות. לחבר תינתן הזדמנות להשמיע את טענותיו בפני האסיפה, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להגיע לאסיפה.

iv. עם פטירת החבר. על אף האמור, הארגון יעשה כמיטב יכולתו להגן על זכויותיהם הסוציאליות של שארם ו/או תלויים של חבר הארגון שנפטר בתקופת חברותו בארגון.

דמי חבר: (5)

- א. חברי הארגון ישלמו מדי חודש בחודשו דמי חבר כפי שייקבעו מעת לעת על ידי האסיפה הכללית.
- ב. כל חבר ארגון יהיה מחויב לשלם דמי חבר החל מהחודש העוקב לחודש בו הצטרף לארגון. תשלום דמי החבר יעשה על ידי ניכוי מהשכר ו/או המלגה ו/או בתשלום ישיר של העובד לארגון בהתאם להחלטת הוועד.

## פרק ב' – מוסדות

מוסדות הארגון הם כדלקמן: האסיפה הכללית, ועד הארגון, ועדת הביקורת. (6)

### אסיפה כללית

האסיפה הכללית היא המוסד העליון של הארגון, ותתקיים בפגישה פיזית או בפגישה באמצעי דיגיטלי סינכרוני. באסיפה הכללית רשאים להשתתף כל חברי הארגון. החלטות האסיפה הכללית תחייבנה את הארגון, את מוסדותיו ואת חבריו. (7)

מועדי כינוס האסיפה הכללית: (8)

א. הוועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית, וחייב לכנס אסיפה כללית אם התקבלה לכך דרישה של ועדת הביקורת או דרישה בכתב של לפחות 50 מחברי הארגון או דרישה בכתב של לפחות 10% מהם, לפי הנמוך מביניהם. אסיפה כזו תכונס על ידי הוועד לא יאוחר משלושה שבועות לאחר הגעתה של הפניה בנידון לידי הוועד.

ב. אסיפה כללית דחופה תכונס במקרה של עניין בעל חשיבות ודחיפות מיוחדת שיש לו קשר ישיר או עקיף למשא ומתן קיבוצי ו/או לנקיטה בצעדים ארגוניים. החלטה על כינוסה של אסיפה כללית דחופה כאמור בסעיף זה, תתקבל על ידי הוועד ברוב של 2/3 מהנוכחים בישיבת הוועד, או על ידי דרישה בכתב של לפחות 150 מחברי הארגון או דרישה בכתב של לפחות 10% מהם, לפי הנמוך מביניהם. למען הסר ספק, אין לדון באסיפה כללית דחופה בשינויים בתקנון, בהוצאה של חבר מן הארגון או הדחה של נושא תפקיד נבחר, בפירוק הארגון, או בשינוי דמי החבר.

ג. הוועד רשאי ברוב רגיל לכנס אסיפה כללית דחופה על מנת לדון בהדחה של היו"ר ו/או הסיו"ר.

ד. החלטת ועד לפי סעיף ג' לעיל תתקבל בישיבת ועד ובלבד שהנושא נכלל בסדר יומה שפורסם לפחות 48 שעות מראש.

הודעה על קיום אסיפה כללית: (9)

א. הודעה על אסיפה כללית תפורסם לפחות 10 ימים מראש, או לפחות 48 שעות מראש לאסיפה כללית דחופה, באמצעות דואר אלקטרוני לרשימת התפוצה של הארגון ובאתר האינטרנט שלו. בהודעה יפורטו מועד, מקום, וסדר היום של האסיפה.

ב. כינוס אספה כללית בהתראה קצרה יותר מהמועדים הנ"ל תחייב אישור של ועד הארגון באמצעות הצעת החלטה ובהצבעת רוב מהמשתתפים.

התנהלות האסיפה הכללית: (10)

א. אסיפה כללית תנוהל ע"י יו"ר הארגון, בהיעדרו על ידי סגנו ובהיעדר שניהם על ידי מזכיר הוועד או ממלא מקומו שייקבע על ידי הוועד (להלן: יו"ר האסיפה), למעט אסיפה כללית בה מתקיימות בחירות כלליות או מיוחדות. אז תנוהל האסיפה ע"י אחד מבין שני חברי ועדת הבחירות, ובהיעדרם מי שימונה על ידם ויאושר על ידי הוועד, ובלבד שלא מדובר בחבר ועד או יו"ר או סיו"ר מכהן, או מועמד לאחד התפקידים האמורים.

ב. אסיפה כללית, לרבות דחופה, תהיה חוקית אם ישתתפו בה לפחות 1/3 מחברי הארגון. לא נמצא במועד שנקבע מספר החברים הדרוש, תכונס כעבור רבע שעה באותו מקום אסיפה שנייה, שתהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

ג. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל אלא אם כן צוין אחרת בתקנון זה. במקרה של שוויון קולות ההחלטה לא תעבור.

ד. הצבעות האסיפה הכללית יהיו גלויות, ויעשו בהרמת יד. זאת, אלא אם ביקש אחד או יותר מחברי האסיפה המשתתפים בה לקיים הצבעה סודית, שאז יבא אופן ביצוע ההצבעה עצמו להצבעה באותה אסיפה והדבר יוכרע ברוב קולות כאמור בסעיף ג לעיל.

ה. האסיפה הכללית תנהל פרוטוקולים מאספותיה, שבהם ירשמו כל ההחלטות שתתקבלנה, ותמצית הדברים שנאמרו בה. פרוטוקולי האסיפה יפורסמו לחברי הארגון.

הדחת חבר ועד נבחר, יו"ר או סיו"ר מתפקידים יכולה להיעשות אך ורק על ידי החלטת האסיפה הכללית, לאחר מתן זכות הטיעון בפניה, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להופיע באסיפה. (11)

### ועד הארגון

מתפקידי ועד הארגון: לתכנן, לתאם ולנהל פעולות לקידום מטרות הארגון; להתוות את מדיניות הארגון בכל הנוגע לקידום מטרותיו ויישום החלטות האסיפה הכללית; להרכיב ועדות משנה לטיפול בבעיות שונות; לגייס עובדים ונותני שירותים, לקבוע את תנאי שכרם ולהחליט על סיום ההתקשרות עמם; לפקח על מקבלי השכר בארגון, לרבות הנבחרים, ולוודא כי הם מוציאים לפועל את המדיניות והפעולות שנקבעו בוועד; להחליט על הפעלת אמצעים משפטיים ו/או מקצועיים ו/או ארגוניים בשם הארגון ו/או כנגד חבר בארגון בכפוף לקבוע בתקנון זה; לקבוע מסגרת תקציבית לפעולות שונות, לרבות הגדרת מספר השכירים ותפקידים, היקף משרתם והשכר שישולם להם. (12)

בנוסף, ידאג הוועד לניהול שוטף של ספרים ופנקסים, לרבות פנקס חברי הארגון, פרוטוקולים מישיבות ועד ומישיבות האסיפה הכללית והחלטות, ספרי הנהלת חשבונות (13)

ועוד כיוצא באלה הנדרשים על פי דין ו/או לשם ניהול שוטף ותקין של הארגון וקידום מטרותיו. כל ספרי ופנקסי הארגון יהיו פתוחים לעיון כל חברי הארגון (פרט לתיקים אישיים של מקבלי שכר בארגון) ואלה יישמרו במשרד הארגון.

קבלת החלטות: (14)

א. ישיבות ועד יתקיימו פיזית או באמצעי דיגיטלי סינכרוני אחר. החלטות הועד תתקבלנה בישיבות ועד ברוב קולות. היו הקולות שקולים, לא התקבלה ההצעה.

ב. הועד יהיה רשאי לקבוע נוהל פנימי לקבלת החלטות שלא במסגרת ישיבות ועד, ובלבד שיתאפשר מנגנון השגה על החלטות כאלה במסגרת ישיבות ועד.

הרכב הועד: (15)

א. ועד הארגון ימנה 12 חברים שיבחרו ע"י חברי הארגון בבחירות כלליות. במקרה של שוויון קולות בבחירות בין מועמדים לועד, לרבות בין מועמדים לאיוש המקומות המשוריינים, המצריך את הגדלת מספר חברי הועד – יוגדל מספרם להיות המינימאלי המאפשר את החברות של אותם מועמדים.

היו מספר המועמדים לחברות בוועד מתחת ל-12, הוועד ימנה מספר חברים כמספר המועמדים שייבחרו.

ב. חברי הועד הנבחרים יהיו אלו שיזכו למירב הקולות, בכפוף לאיוש המקומות המשוריינים האמורים להלן.

ג. בוועד יהיה מקום משוריין לנציג אחד מכל אחת מהיחידות האקדמיות הבאות:

- i. מדעי הרוח
- ii. מדעי החברה
- iii. מדעי הטבע
- iv. מדעי ההנדסה
- v. מדעי הבריאות
- vi. הפקולטה לניהול
- vii. קמפוס אילת

ד. בוועד יהיה מקום משוריין לנציג אחד מכל אחד מסוגי התקנים הבאים:

- i. עוזר הוראה
- ii. אסיסטנט למדריך
- iii. עמית הוראה
- iv. מורה מן החוץ
- i. מסלול מקביל זוטר.

ה. בבחירות לועד, כל מועמד יוצג לצד היחידות האקדמיות וסוגי התקנים אליהם הוא שייך.

ו. בהיעדר מועמדים ליחידה אקדמית מסוימת ו/או לסוג תקן מסוים, ייבחר חבר ועד אחר שזכה למירב הקולות מבין המועמדים הנוותרים לאחר איוש המקומות המשוריינים.

- (16) התפטר חבר ועד או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ובשל כך פחת מספר חברי הוועד אל מתחת ל-12 חברי ועד, יחליפו כחבר ועד המועמד הבא אחריו בבחירות שנערכו לאותו ועד, בכפוף לשמירה על כללי השריון שלעיל. פחת מספר החברים אל מתחת ל-5 חברי ועד, יתקיימו בחירות לוועד חדש בתוך 30 יום.
- (17) מזכיר הוועד:

- א. מינוי המזכיר:  
חברי הוועד יבחרו לתפקיד המזכיר את אחד מבין חברי הוועד שיציג את מועמדותו, כאשר תינתן זכות הצבעה שווה לכל אחד מחברי הוועד ולהם בלבד.
- ב. באין מזכיר (אם עוד לא נבחר, התפטר או נבצר ממנו למלא את תפקידו), ימלא את התפקיד חבר הוועד עם הוותק הנצבר (לאו דווקא ברציפות) הגבוה ביותר כחבר ועד. אם ישנם שני חברי ועד או יותר בעלי אותו ותק נצבר גבוה ביותר, ימלא את התפקיד מי מביניהם הקודם לאחרים בסדר המילוני עד ישיבת הוועד הקרובה בה ייבחר מזכיר חדש.
- ג. לבקשת 1/3 מחברי ועד מכהנים, יובא לדיון בוועד עניין המשך כהונתו של מזכיר הוועד. הוועד יהיה רשאי להחליט בהצבעה בדיון זה להותיר את המזכיר מכהן, להחליפו כחבר ועד אחר או להחליט על קיום בחירות חדשות לתפקיד.
- ד. תפקיד המזכיר:  
המזכיר יתאם את מועדי ישיבות הוועד, יקבע את סדר יום הישיבות, וינהל את ישיבות הוועד בהן הוא נוכח. המזכיר יעודכן בנוגע לתחומי אחריותם של היו"ר, הסיו"ר, ועדת הביקורת ושאר השכירים בארגון, וינהל רישום שוטף על כך בתדירות ובאופן שייקבע על ידי הוועד. למזכיר תהיה זכות הצבעה זהה לשאר חברי הוועד.

(18) תשלום לחברי ועד:

- א. האסיפה הכללית תהיה רשאית לקבוע תעריף לתשלום לחבר ועד בגין השתתפות בישיבות ועד, או לשנות/לבטל תעריף קודם עליו הוחלט, ובלבד שהתעריף לא יעלה על התעריף הקבוע בחוק העמותות, התש"ם-1980 ובתקנות שהותקנו על פיו.
- ב. האסיפה תהיה רשאית לקבוע את מועד תחילת התשלום, השינוי או הביטול, ובלבד שיהיה עתידי ליום קיום האסיפה.
- ג. דין שינוי תעריף כדין קביעת תעריף.

**יו"ר הארגון וסגנו**

- (19) יו"ר הארגון וסגנו ייבחרו בבחירות הכלליות בארגון.
- (20) כל חבר ארגון רשאי להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר או סיו"ר הארגון.
- (21) אין בהגשת מועמדות לתפקיד היו"ר כדי למנוע הגשת מועמדות לכל תפקיד אחר בארגון, פרט לתפקיד הסיו"ר. אין בהגשת מועמדות לתפקיד הסיו"ר כדי למנוע הגשת מועמדות לכל תפקיד אחר בארגון, פרט לתפקיד היו"ר. בכפוף להגבלות אלו, מועמד רשאי להגיש מועמדות ליותר מתפקיד אחד מבין התפקידים: יו"ר, סיו"ר, חבר ועד, חבר ועדת ביקורת, אולם לא יוכל לכהן ביותר מתפקיד אחד בו זמנית.
- (22) בחירות ליו"ר ולסיו"ר יתקיימו בנפרד.
- היו"ר יהיה מי מבין המועמדים לתפקיד שזכה למירב הקולות. במקרה של שוויון קולות בין מספר מועמדים לתפקיד היו"ר, יבחר הוועד את היו"ר מבין מועמדים אלה, ובמקרה

של שוויון קולות בועד, ייערכו בחירות חדשות בין מועמדים אלה בלבד בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-7 ימים מיום פרסום תוצאות הבחירות.

הסיו"ר יהיה מי מבין המועמדים לתפקיד שזה למירב הקולות. במקרה של שוויון קולות בין מספר מועמדים לתפקיד הסיו"ר, יבחר הועד את הסיו"ר מבין מועמדים אלה, ובמקרה של שוויון קולות בועד, ייערכו בחירות חדשות בין מועמדים אלה בלבד בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-7 ימים מיום פרסום תוצאות הבחירות.

- (23) היו"ר והסיו"ר יהיו כפופים לתנאי העסקה כפי שייקבע על ידי האסיפה הכללית מעת לעת.
- (24) החלטה על העלאה בשכר או בתנאים הסוציאליים של היו"ר ו/או הסיו"ר תיכנס לתוקף רק לאחר הבחירות שייערכו לאחר קבלת ההחלטה.
- (25) התפטר יו"ר מתפקידו, הודח או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ייכנס בנעליו מי שזכה למירב הקולות אחריו בבחירות בהן נבחר. בהיעדר אפשרות לאיוש תפקיד היו"ר באופן זה, ימונה על ידי הועד חבר ארגון, לרבות חבר ועד ובלבד שאינו חבר ועדת ביקורת או חבר ועדת בחירות, כממלא מקום זמני לתפקיד זה, בלא שכר, עד למועד קיום בחירות לתפקיד זה או עד מועד בחירות כללי לא יאוחר מ-6 שבועות לאחר כניסתו לתפקיד.
- התפטר סיו"ר מתפקידו, הודח או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ייכנס בנעליו מי שזכה למירב הקולות אחריו בבחירות בהן נבחר. בהיעדר אפשרות לאיוש תפקיד הסיו"ר, ימשיך היו"ר לכהן ללא סגן.

#### תפקידי היו"ר וסגנו:

- (26) יו"ר הארגון בעזרת הסיו"ר, אחראי על ניהול שוטף של הארגון, לרבות הטלת משימות על שכירי הארגון ונותני שירותים ומעקב אחר ביצוען וזאת בהתאם למסגרת שהותוותה על ידי הועד; על הוצאה לפועל של החלטות הועד; על הצפת נושאים לסדר יום הועד הדורשים את טיפולו לרבות בנוגע לתפקוד שכירי הארגון ונותני שירותים; על התנהלות מול בעלי התפקידים באוניברסיטה בכל הנוגע לסגל ההוראה האקדמי, ובכלל זה על ניהול משא ומתן קיבוצי, פיקוח על יישום הסכמים קיבוציים ועוד כיוצא באלה.
- היו"ר יהיה רשאי לפנות לוועד בבקשה לפתוח בהליכי פיטורין של מי משכירי הארגון פנייה כאמור תעשה בכתב ובצורה מנומקת, ותדון בישיבת הוועד הקרובה.
- (27) היו"ר יהיה רשאי להטיל על הסיו"ר תחומי אחריות ומטלות שונות, בהיקף סביר, בתיאום ובהסכמה. היו"ר והסיו"ר יעשו כל הנדרש על מנת לעבוד בשיתוף פעולה פורה. חילוקי דעות בין היו"ר לסיו"ר יובאו להכרעה בועד.

#### כסוכי עבודה, שביתות, הסכמים קיבוציים

- (29) החלטה על הכרזה או ביטול סכסוך עבודה, על יציאה לשביתה או עיצומים או הפסקתם, תתקבל בישיבת ועד שעל סדר יומה מופיע אחד או יותר מהנושאים האמורים.
- (30) החלטה כאמור לא תוכל להתקבל שלא במסגרת ישיבת ועד, אלא במקרים דחופים, ויוצאי דופן, שאז ייערך משאל טלפוני או באמצעי תקשורת אחר, בקרב כל חברי הועד, ויהיה רוב של 2/3 להחלטה.
- (31) למרות האמור, החלטה על שביתה כללית מעל 48 שעות המקיפה יותר מפקולטה אחת, טעונה אישור של האסיפה הכללית.

### ועדת ביקורת

- (32) הרכב ועדת הביקורת:  
ועדת הביקורת תמנה שני חברים שיבחרו ע"י חברי הארגון בבחירות הכלליות בארגון.
- (33) סמכויות ועדת הביקורת:  
א. לבקר את פעולות הוועד ואת בעלי התפקיד בארגון.  
ב. לבקר את פעולות הארגון.  
ג. לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה הכללית והוועד.  
ד. לבדוק את ענייניו הכספיים של הארגון ואת פנקסי החשבונות שלו ולהביא לפני האספה הכללית את המלצותיה לעניין אישור הדין והחשבון הכספי.  
ה. לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילותה של העמותה.  
ו. להמליץ על פרשנות התקנון.  
ז. להפעיל סמכות אחרת המוקנית לה על פי דין.
- (34) חברי ועדת ביקורת רשאים להשתתף בישיבות ועד ולעניין בכל מסמך ממסמכי הארגון, לרבות תיקים אישיים של מקבלי שכר בארגון.
- (35) ועדת הביקורת של הארגון תגיש אחת לשנה את המלצתה לאסיפה הכללית בדבר אישור הדו"חות הכספיים בטרם אלה הובאו לאישורה.
- (36) תשלום לחברי ועדת ביקורת:  
חברי ועדת ביקורת יקבלו תשלום על נוכחות בישיבות כאילו היו חברי ועד, כאשר למניין הישיבות נספרות הן ישיבות ועדת הביקורת והן ישיבות ועד, ובלבד שיחד לא יעלו על מספר הישיבות המרבי הקבוע בחוק העמותות, התש"ם-1980 והתקנות שהותקנו מכוחו.

### בחירות למוסדות הארגון

- (37) בבחירות כלליות יבחרו חברי ועד הארגון, חברי ועדת ביקורת, יו"ר הארגון וסגנו.
- (38) נבחר מועמד לתפקיד היו"ר ולתפקיד או תפקידים נוספים, יראו אותו כמי שהחליט לכהן בתפקיד היו"ר ולא בתפקידים האחרים, אלא אם הודיע אחרת לוועדת הבחירות תוך 48 שעות מהגעת תוצאות הבחירות לידי.
- נבחר מועמד לתפקיד הסיו"ר ולתפקיד או תפקידים נוספים, יראו אותו כמי שהחליט לכהן בתפקיד הסיו"ר ולא בתפקידים האחרים, אלא אם הודיע אחרת לוועדת הבחירות תוך 48 שעות מהגעת תוצאות הבחירות לידי.
- נבחר מועמד לתפקיד חבר ועד ולתפקיד חבר ועדת ביקורת, יראו אותו כמי שהחליט לכהן כחבר ועד ולא כחבר ועדת ביקורת אלא אם הודיע לוועדת הבחירות תוך 48 שעות מהגעת תוצאות הבחירות לידי.
- למען הסר ספק, סיום כהונה של המועמד בתפקיד אותו בחר מבין התפקידים אליהם נבחר, לא מקנה לו זכות לכהן בתפקיד אחר.
- (39) מועד קיום בחירות כלליות:  
א. בחירות כלליות רגילות יתקיימו אחת לשנת לימודים, בזמן קיום הלימודים בסמסטר א' או סמסטר ב' ולא בתקופות מבחנים. מועד בחירות ייקבע על ידי הוועד.

ב. בחירות כלליות מיוחדות יתקיימו בשל אחד או יותר מהטעמים הבאים, ולא יאוחר משישה שבועות לאחר שארע:

- i. האסיפה הכללית, שעל סדר יומה הופיע סעיף קיום בחירות חדשות, החליטה לקיים בחירות חדשות. במקרה זה, האסיפה תמנה ועדת בחירות וככל שבמועד האסיפה נותרו פחות מחמישה חברים בועד תמנה האסיפה גם חברי ועד זמני מקרב חברי הארגון שיכהנו עד למועד הבחירות, כך שהוועד ימנה 5 חברים.
- ii. ועד הארגון החליט להתפזר.
- iii. התפטר יו"ר מתפקידו, הודח או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ולא ניתן לאיש את התפקיד כאמור בסעיף 25 לעיל.

אופן קיום בחירות כלליות: (40)

- א. לאחר קבלת ההחלטה על בחירות, הועד ימנה שני חברי ועדת בחירות, שאינם מועסקים על ידי הארגון, ושאינם מועמדים לאף תפקיד בבחירות.
- ב. הבחירות ייערכו באסיפה הכללית, בבחירות בקלפי או בבחירות אלקטרוניות באמצעות מערכת המאפשרת בחירות אישיות של כל חבר. החלטה על שיטת הבחירות תתקבל באסיפה הכללית ותהיה תקפה לכל מערכות הבחירות העתידיות, עד לקבלת החלטה אחרת באסיפה כללית.
- ג. ועדת הבחירות תשלח הודעה לכל חברי הארגון, לפחות 30 יום מראש, על מועד הבחירות ואופן קיומן, ותזמין את חברי הארגון להגיש מועמדות לתפקידים השונים.
- ד. ועדת הבחירות תפקח על הליך הבחירות, תוודא את קיומן התקין, ובסופן תודיע על התוצאות לחברי הארגון.
- ה. מצא מי מחברי ועדת הבחירות ליקויים בהליך הבחירות, ידווח עליהם לוועדת הביקורת. מצאה ועדת הביקורת כי יש ממש בליקויים, תכונס אסיפה כללית שתהיה מוסמכת להודיע על ביטול הבחירות ועריכתן מחדש.

## פרק ג' – כספים

מקורות ההכנסה של הארגון הם כדלקמן: (41)

- א. דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני מחברי הארגון.
- ב. תרומות ומענקים אשר יתקבלו מפרטים, מגופים פרטיים וממוסדות, מפעולות ואירועים.

יעוד נכסי הארגון: (42)

הכנסות הארגון, הקרנות והכספים שלרשותו ישמשו אך ורק לקידום מטרותיו.

זכויות חתימה: (43)

- א. היו"ר יהיה מוסמך לחתום על הסכם קיבוצי מטעם הארגון, לחתום על הכרזת סכסוך עבודה ועל הודעה בדבר שביתה, התכתבויות עם הנהלת האוניברסיטה, התכתבויות ועדכונים לחברי הארגון וכל כיוצא באלה, והכל בכפוף לקבלת החלטה מתאימה במוסדות הארגון. היו"ר רשאי להאציל סמכותו זו לסיור לעניין מסוים אחד או יותר. אין באמור כדי למנוע מהוועד לקבל החלטה למנות חברי ועד אחראים שיהיה/ו מוסמך/ים לחתום במקום ו/או בנוסף ליו"ר ולסיור.



ב. על הסכמים יחתמו על פי החלטת הוועד מעת לעת יו"ר הארגון וסיו"ר הארגון בצירוף חותמת הארגון וחתימתם תחייב את הארגון בכל העניינים שאינם כספיים.

ג. הוועד יסמיק את יו"ר ו/או סיו"ר הארגון לחתום על הסכמים בעלי משמעות כספית, בעת הצורך, לפני כל התקשרות כזו של הארגון.

ד. הוועד ימנה לפחות שניים מבין חבריו להיות מורשי חתימה בארגון. על הוראות תשלום כגון: המחאות והעברות בנקאיות, יחתמו שניים מתוך מורשי החתימה.

## **פרק ד' – שונות**

44) חבר ועד, יו"ר, סיו"ר, וכן מי משכירי הארגון, שפעל בזהירות ובאחריות במסגרת הגדרת תפקידו וסמכויותיו, יזכה להגנה משפטית מצד הארגון בכפוף לכל דין. זאת בהתאם להחלטת ועד, עליה יהיה רשאי לערער בפני האסיפה הכללית.

45) שינוי בתקנון הארגון:  
החלטה על תיקון ו/או תוספת (להלן שינוי) לתקנון הארגון תתקבל באסיפה הכללית ברוב של 2/3 מחברי הארגון אשר השתתפו באסיפה שבה הובאה לדין ההצעה לשינוי התקנון, ובלבד שבסדר יום האסיפה נכלל שינוי התקנון ופורסמו הסעיפים שבהם מוצעים השינויים. במהלך האסיפה ייערכו, ככל הנדרש, הצבעות על הסתייגויות שיוגשו במהלך האסיפה או לפנייה.

46) פרוק הארגון:

א. החלטה על פרוק הארגון תתקבל באסיפה הכללית, ובתנאי שיצביעו בעדה 90% מחברי הארגון המשתתפים באסיפה, שבה הובאה לדין ההצעה בדבר פרוק הארגון, וכי המצביעים בעד הפרוק מהווים לפחות 5% מכלל החברים בארגון. זאת בתנאי, כי עם החלטה על פרוק הארגון תחליט האסיפה הכללית ברוב יחסי על השימוש בכספי הארגון וברכוש.

ב. בעת פרוק הארגון ייקבעו המועדים והנהלים לפרוק הארגון, ויקבע השימוש בנכסיו. בנכסים אלו ייעשה שימוש קרוב ככל האפשר לשימוש הנוכחי שלהם והם יועברו לידי עמותה אחרת בעלת מטרת דומות שהיא מוסד ציבורי, לפי סעיף 9ב' לפקודת מס הכנסה.

ג. הצעה על פרוק הארגון (כמפורט בסעיף קטן א') תדון באסיפה הכללית רק אם הופיעה בסדר היום שנשלח לחברי הארגון לפחות 21 יום לפני האסיפה.

## **חתימות חברי הוועד:**